



Kurzporträt

Krankenhaus Maria-Hilf GmbH Krefeld

Oberdießemer Str. 136, 47805 Krefeld



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 18.05.2009 erteilt.

Die Krankenhaus Maria-Hilf GmbH Krefeld besteht im Kern aus einer dreisäuligen Geschäftsfeldstruktur: Krankenhausbereich, Rehabilitationsbereich, Wohn- und Betreuungsverbund. Als umfassendes Kompetenzzentrum für Gesundheit setzt Maria-Hilf die notwendigen Mittel zur erfolgreichen Erkennung und Behandlung verschiedenster Krankheiten und Verletzungen ein. Dabei erlaubt die Vielzahl von Fachrichtungen unter einem Dach den Blick auf den ganzen Menschen. Das Spektrum beinhaltet auch die Unterstützung bei der Vorbeugung und bei der Bewältigung chronischer Erkrankungen oder von Pflegebedürftigkeit. Das Unternehmen baut dabei auf Kontinuität in christlichen Werten, auf deren Basis die Leistungen stetig weiter entwickelt werden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 71 %.

Teilzeitbeschäftigt waren 33 %.

Ziel der Auditierung

Ziel der Auditierung ist, die bereits vorhandene familienbewusste Personalpolitik nachhaltig zu optimieren und bedarfsgerecht weiter auszubauen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie besser leben zu können. Dabei legen wir besonderen Wert darauf, dass den Beschäftigten Unterstützung und Hilfestellung in Phasen zunehmender Veränderung angeboten wird. Dies ist besonders vor dem Hintergrund des hohen Frauenanteils und den speziellen Anforderungen an die Eltern- und Kinderrolle zu sehen. Gleichzeitig soll mit dem audit berufundfamilie die Attraktivität der Arbeitsplätze des Hauses für alle Mitarbeiter gesteigert und der wirtschaftliche Erfolg nachhaltig gesichert werden.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Familienbedingte Teilzeit
- Familienorientierte Urlaubsregelung
- Teams mit selbständiger Teamarbeit
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen für Beschäftigte und deren Angehörige
- Konzept "Der informierte Mitarbeiter"
- Mitarbeiterbefragung
- Unterstützung von Selbsthilfegruppen
- Führungsleitbild und Führungskonzept
- Mitarbeitergespräche und Mitarbeitercoaching
- Kontakthaltemöglichkeiten
- Fort- und Weiterbildungsangebote unter Berücksichtigung familiärer Belange
- Essenskostenzuschuss
- Kinderbonusgeld
- Diverse Beratungs- und Hilfsangebote auch für die Angehörigen
- Betreuungsplätze für Vorschulkinder in einer externen Kindertagesstätte
- Organisation und Durchführung eines halbjährlichen großen Kindertrödelmarktes

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Weiterer Ausbau des Gesundheitsmanagements vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung
- Optimierung der Teamarbeit durch Ideenrunden
- Flexibilisierung des Arbeitsortes bei nicht-patienten-orientierten Aufgaben
- Interne Kommunikation aller Angebote durch Intranet und Flyer
- Aufnahme der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in die hausinternen Leitbilder und entsprechende Umsetzung
- Aufnahme der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in die lebenszyklusorientierte Personalentwicklung
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Unterstützung bei der Ferienbetreuung
- Unterstützung bei der Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger
- Patienten-Kinder-Betreuung als Pilot-Projekt